

TP. HCM, ngày 31 tháng 3 năm 2016
HCMC, this 31st day of March 2016

ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN NĂM 2016
(ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG LẦN THỨ 9)
2016 ANNUAL GENERAL SHAREHOLDERS MEETING
(GENERAL SHAREHOLDERS MEETING No. 9)

TỜ TRÌNH 3/PROPOSAL 3

V/v Thù lao của Hội Đồng Quản Trị & Ban Kiểm Soát năm 2015, 2016
Regarding the remuneration of BOD & IC in 2015, 2016

Kính gửi/Attn: Đại Hội Đồng Cổ Đông/General Shareholders Meeting

Hội Đồng Quản Trị (HĐQT) xin báo cáo với Đại hội đồng cổ đông (ĐHĐCĐ) về thù lao cho Hội Đồng Quản Trị và Ban kiểm soát (BKS) như sau:

The Board of Directors would like to report to the General Shareholders Meeting on remuneration of the Board of Directors and the Inspection committee as follows:

1. Thù lao của Hội Đồng Quản Trị/Remuneration for the Board of Directors

1.1. Thù lao năm 2015/Remuneration for 2015

Do năm 2015 công ty hoạt động có lãi, thù lao các thành viên HĐQT được đề xuất như sau:

The company has got profit in 2015. So remuneration for members of Board of Directors is proposed as follows:

Ord.	Chức vụ <i>Position</i>	Số lượng <i>Quantity</i>	Số tháng <i>Working Month</i>	Thù lao/tháng <i>Rem./M (VND)</i>	Tổng số <i>Total (VND)</i>
1	Chủ tịch HĐQT <i>Chairman of the BoDs</i>	1	12	2,375,000	28,500,000
2	Phó Chủ tịch HĐQT <i>Vice-Chairman of the BoDs</i>	1	12	2,185,000	26,220,000
3	Thành viên <i>Members</i>	5	12	1,900,000	114,000,000
Tổng cộng cả năm/Total (year)					168,720,000

1.2. Thù lao năm 2015/*Remuneration for 2015*

HĐQT sẽ tự nguyện không nhận thù lao nếu hoạt động của Công ty không có lãi. Trường hợp có lãi, HĐQT sẽ xem xét mức thù lao năm 2015 và sẽ trình cho ĐHCĐ năm 2016.

BOD will voluntarily waive to get remuneration if the company does not make profit. In case, the company is profitable, BOD shall consider their remuneration for 2015 and shall submit to General Shareholders Meeting 2016 for consideration.

2. Thù lao của Ban Kiểm Soát/*Remuneration for the Inspection Committee*

2.1. Thù lao năm 2015/*Remuneration for 2015*

- Thù lao cho các thành viên của Ban Kiểm Soát được đề xuất như sau:

Remuneration for members of the Inspection Committee for 2015 is proposed as follows:

Ord.	Chức vụ <i>Position</i>	Số lượng <i>Quantity</i>	Số tháng <i>Working Month</i>	Thù lao/tháng <i>Rem./M (VND)</i>	Tổng số <i>Total (VND)</i>
1	Trưởng Ban kiểm soát <i>Head of IC</i>	1	12	1,400,000	16,800,000
2	Thành viên <i>Members</i>	2	12	1,400,000	33,600,000
Tổng cộng cả năm/<i>Total (year)</i>					50,400,000

2.2. Thù lao và chi phí năm 2015/*Remuneration for 2015*

- Thù lao của Ban Kiểm Soát năm 2015 sẽ được xem xét và trình cho Đại Hội Cổ Đông năm 2016.

Remuneration for the Inspection Committee in 2015 shall consider and propose to the General Shareholders Meeting in 2016.

- Các chi phí để thực hiện nhiệm vụ của thành viên Ban kiểm soát không cư trú có thể được hoàn lại theo phát sinh thực tế nhưng không hơn 20,000,000 đồng/chuyến công tác.

The expense incur from non-residence members of Inspection committee for doing their duty can be reimbursed at actual cost but not more than VND 20,000,000 per trip.

HĐQT đề xuất Đại hội đồng cổ đông đồng ý và biểu quyết thông qua.

The BOD proposes that the General Shareholders shall agree and vote for approval.

Trân trọng.

Respectfully,

**TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ/ON BEHALF OF B.O.D
CHỦ TỊCH/CHAIRMAN**

CHAIPATR SRIVISARVACHA